

# 九州名鉄運輸株式会社 行動計画

女性社員を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2024年4月1日～2027年3月31日

2. 当社の課題

- (1) 女性の応募者がそもそも少なく、女性の乗務職が少ない。
- (2) 出産や育児等の家庭環境により女性従業員の勤続年数が短い。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1：乗務職の女性社員を現員の9人から20人以上に増加させる。

<取組内容>

2024年 4月～ 乗務職の女性の応募を増やすため、求人媒体の内容を見直す。

来春の新卒者求人票に女性乗務職の採用促進の内容を盛り込む。

目標2：女性社員の平均勤続年数を8.1年から10.0年以上にする。

<取組内容>

2024年 4月～ 職場と家庭の両方において男女がともに貢献できる職場風土

づくりを行う。