

# 九州名鉄運輸株式会社 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2024年10月1日～2027年9月30日までの3年間

## 2. 内 容

目標①：時間外労働・休日労働の削減

### 【対策】

- ・2024年10月～原因となる業務内容の把握
- ・2025年1月～時間外労働の検証および改善課題の検討
- ・2025年10月～人材配置を考慮し、時間短縮できる環境にする
- ・2026年4月～従業員の時間外労働・休日労働を10%削減する

目標②：年次有給休暇取得日数促進

### 【対策】

- ・2024年10月～年次有給休暇の取得状況及び実態の把握
- ・2025年4月～1年を通して計画したシフトを作成、年次有給休暇を取りやすい環境にする
- ・2025年4月～年次有給休暇取得日数を一人当たり平均年間7日以上にする